

## چکیده

این تحقیق با استفاده از روش بررسی آماری سعی در نشان دادن صفات و خصوصیات نیروی انسانی ۴۹ کتابخانه پزشکی وابسته به ۵ دانشگاه علوم پزشکی واقع در استان تهران و دو استان دیگر دارد. در این بررسی ۱۲ کتابخانه دانشکده‌ای و ۳۷ کتابخانه بیمارستانی مورد مطالعه قرار گرفته‌اند و برای رسیدن به هدف مورد نظر در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه‌های توزیع شده بین کتابخانه‌ها، اطلاعات جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل آماری شده‌اند.

در این تحقیق عواملی از قبیل سطح تحصیلات، تخصص و تجارب در مورد مدیران و پرسنل شاغل در کتابخانه‌ها مورد مطالعه قرار می‌گیرند. نتایج بررسی نشان می‌دهد که نیروی انسانی مطالعه شده، از تحصیلات در سطوح مختلف برخوردار میباشند. از بین مدیران کتابخانه‌های مورد بررسی ۱۷ نفر دیپلم، ۷ نفر لیسانس کتابداری و فقط ۲ نفر فوق لیسانس کتابداری، با اضافه ۷ نفر که دارای تحصیلات در سطح دکترا بوده‌اند. اکثریت این مدیران بطور تمام وقت مشغول انجام وظیفه بوده و ۱۲ نفر مدیر بصورت پاره وقت مسئولیت اداره کتابخانه‌ها را بر عهده داشته‌اند.

از بین کل نیروی انسانی ۱۵۵ نفری مطالعه شده، ۵۰٪ آنها در کتابخانه‌های دانشکده‌ای مشغول بکار بوده‌اند که دانشگاه علوم پزشکی تهران ۴۲/۵٪ کل پرسنل مطالعه شده را تشکیل میدهد. از نظر وضعیت تحصیلی، ۲۸٪ از نیروی انسانی کتابخانه‌ها دارای تحصیلات دانشگاهی بوده که از این عده فقط ۹/۶٪ دارای مدارک کتابداری بوده‌اند. از کل نیروی انسانی شاغل در کتابخانه‌های مورد بحث ۵۰٪ در دوره‌های کوتاه مدت شرکت داشته‌اند. در جمع بندی، این تحقیق نشان می‌دهد که کتابخانه دانشکده پزشکی دانشگاه

علوم پزشکی تهران و کتابخانه بیمه رستان بها رلو بترتیب بهترین و بدترین وضعیت را از نظر نیروی انسانی داشته اند. این تحقیق مشخص میکند که کمبود نیروی انسانی و کتابدار در کتابخانه های پزشکی وجود دارد و نتیجه این بررسی نشان میدهد که کتابخانه های پزشکی به افرادی متخصص در کتابداری نیاز دارند تا بدینوسیله بتوانند جوابگوی نیازهای اطلاعاتی مراجعین باشند.